

法務部行政執行署

101年度為民服務不定期考核執行計畫

壹、依據

- 一、行政院96年7月23日院授研展字第09600152471號函頒之「政府服務創新精進方案」。
- 二、行政院研究發展考核委員會100年8月16日會研字第1002161217號函修正之「政府服務品質獎評獎實施計畫」。
- 三、法務部100年11月1日法秘字第1000500770號函頒「法務部101年度提升服務品質實施計畫」。

貳、目標：

落實顧客服務理念，提升為民服務品質，展現政府施政效能。

參、考核對象：

本署所屬各分署。

肆、考核方式：

- 一、由本署組成「為民服務考核小組」，依據「法務部行政執行署為民服務不定期考核項目及評分表」（如附表），實地訪查所屬各分署為民服務辦理情形。
- 二、「為民服務考核小組」由本署黃主任行政執行官兼主任秘書賽月擔任召集人，小組成員由綜合規劃組、人事室、統計室、政風室、秘書室指派代表1員組成。
- 三、「為民服務考核小組」為了解所屬各分署為民服務工作辦理情形，各分署為民服務業務專責人員，應就考核內容備齊所需佐證資料並供調閱。
- 四、考核時程：每年辦理乙次為原則，實際考核行程由本署秘書室另訂。

伍、績效評估：

- 一、實地考核總成績為前三名之機關，將擇優推薦參加第五屆「政府服務品質獎」第一線服務機關類評選。
- 二、不定期考核所發現應改進事項及具有供他分署參考改進之特殊服務措

施，將於考核後另函通知各分署，各分署應主動於2個月內就應改進事項函報改進情形，應改進項目較多之機關，將加強查核。

陸、獎懲規定：

- 一、所屬各分署得依業務需要，就自行考核結果辦理獎懲。
- 二、本署實地考核所屬各分署總成績低於750分者，機關首長應於行政執行業務會報中提出下年度為民服務具體工作計畫及做法。

陸、本計畫奉 署長核定後實施，修正時亦同。